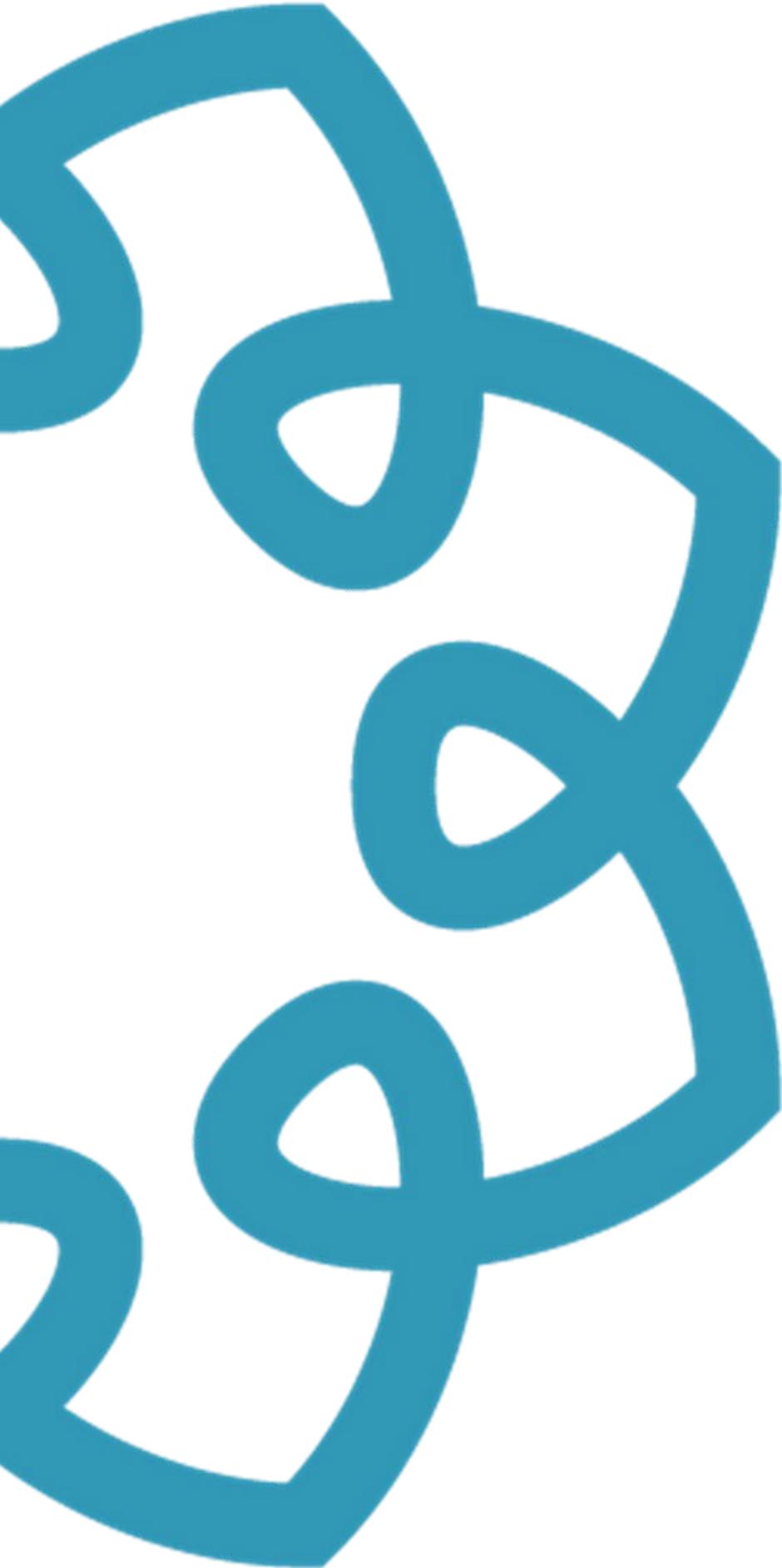




# ENTRETIEN

Renforcer notre soutien collectif



Violence Sexuelle  
Nouveau-Brunswick

506.454.0460  
[info@svnb.ca](mailto:info@svnb.ca)

[www.svnb.ca](http://www.svnb.ca)

Jenn Gorham ~ [j.gorham@svnb.ca](mailto:j.gorham@svnb.ca)

“

Le soutien collectif est le fait de considérer le bien-être des membres du groupe, en particulier leur santé émotionnelle, comme une responsabilité partagée plutôt qu'une responsabilité individuelle. Cela signifie qu'un groupe s'engage à s'attaquer aux oppressions interdépendantes et aux causes de la détérioration du bien-être au sein du groupe tout en luttant également contre l'oppression dans la société en général. Ce concept met l'accent sur la responsabilisation conjointe, visant le pouvoir d'agir collectif. Il est inspiré d'idées provenant d'organisations féministes queer et noires, telles que le Combahee River Collective. Il est résumé par la phrase « Soyons attentionné·e·s ensemble, pour être dangereux·ses ensemble ».

Rushdia Mehreen et David Gray-Donald, “Be Careful with Each Other” Briarpatch, 29 août 2018,

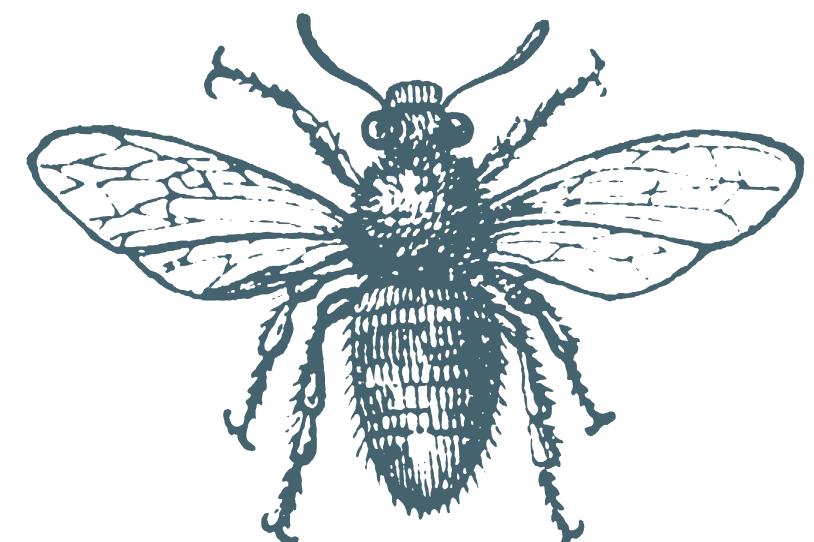
<https://briarpatchmagazine.com/articles/view/be-careful-with-each-other>.

# SOUTIEN COLLECTIF ET SENSIBILITÉ AUX TRAUMATISMES

Quel est le lien?

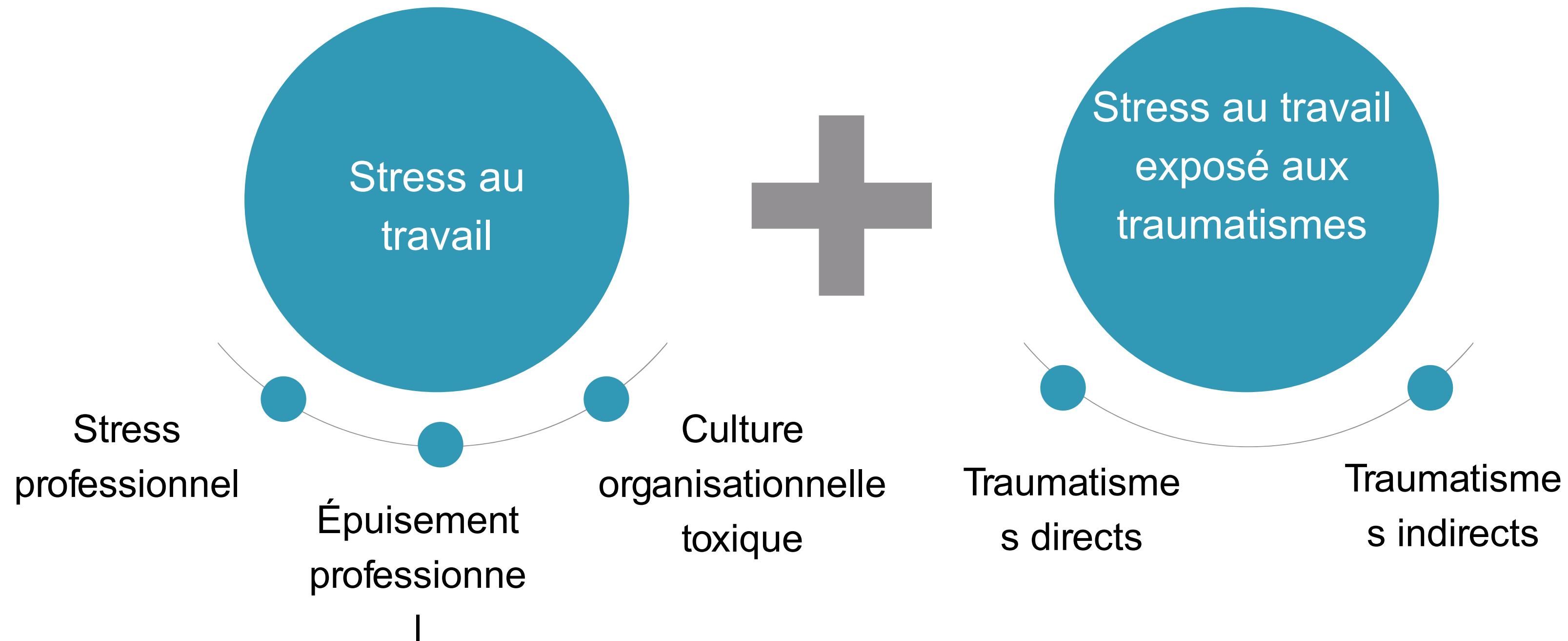
L'utilisation d'une approche sensible aux traumatismes signifie une reconnaissance des traumatismes révélés ou potentiels et l'intégration de cette reconnaissance dans tous les aspects de la relation d'aide avec chaque survivant·es.

Le soutien collectif traite des impacts que l'exposition à des traumatismes peut avoir sur les intervenant·es œuvrant auprès de survivant·es. Il renforce les intervenant·es dans leur travail et contribue à fournir des services sensibles aux traumatismes.

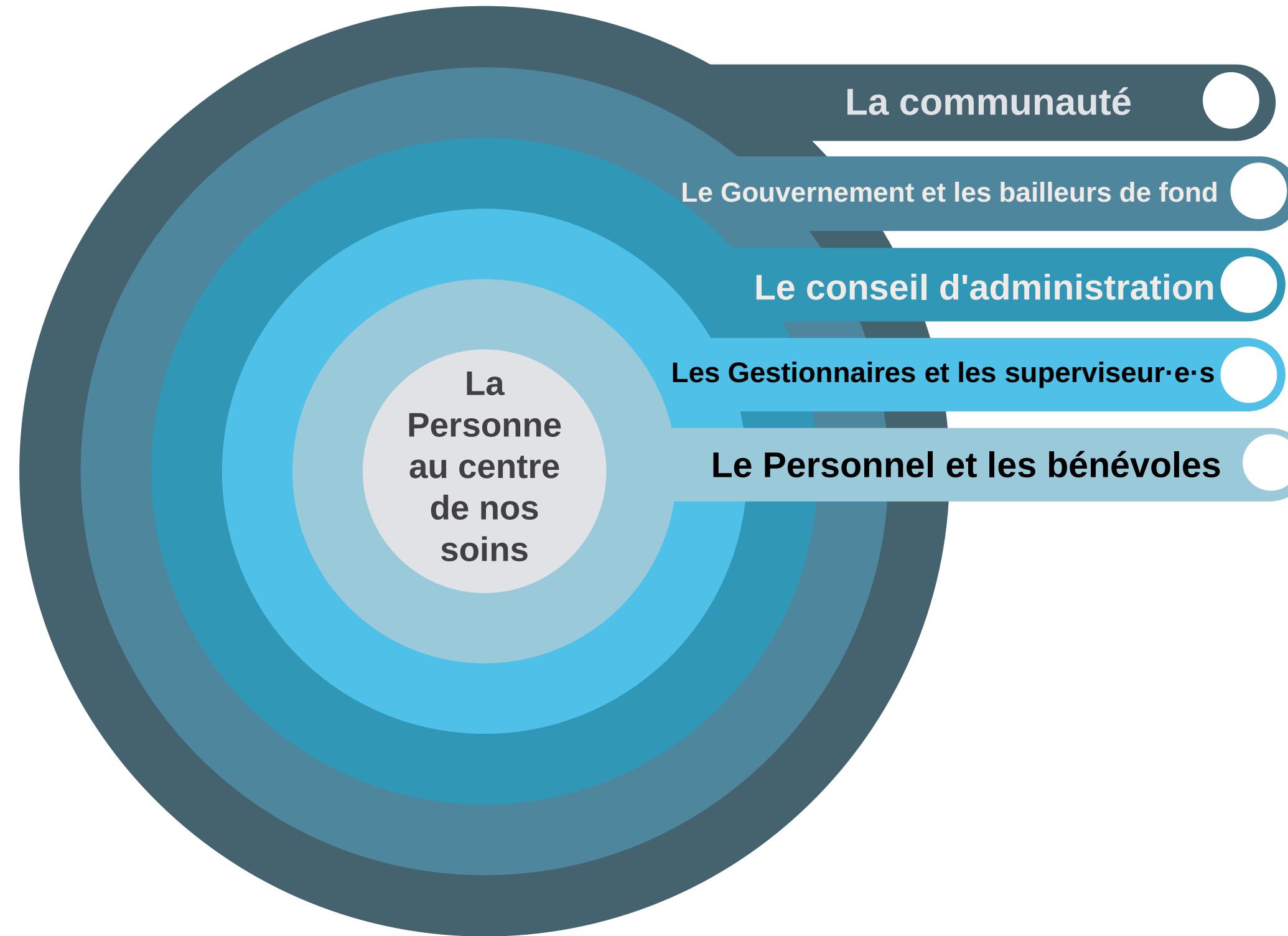


# Modèle de stress complexe

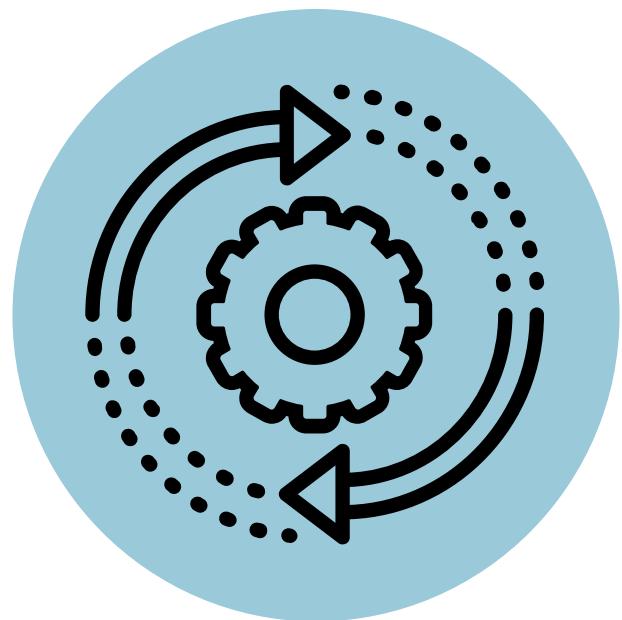
Patricia Fisher, "Organizational Health in Trauma-Exposed Environments: Essentials [Participant Booklet]," TEND Academy, 2016,  
[https://www.tendacademy.ca/wp-content/uploads/2017/02/PB\\_OrgHealthEssentials\\_DownloadEd\\_Secured\\_01\\_2017.pdf](https://www.tendacademy.ca/wp-content/uploads/2017/02/PB_OrgHealthEssentials_DownloadEd_Secured_01_2017.pdf).



# MODÈLE DE SOUTIEN COLLECTIF



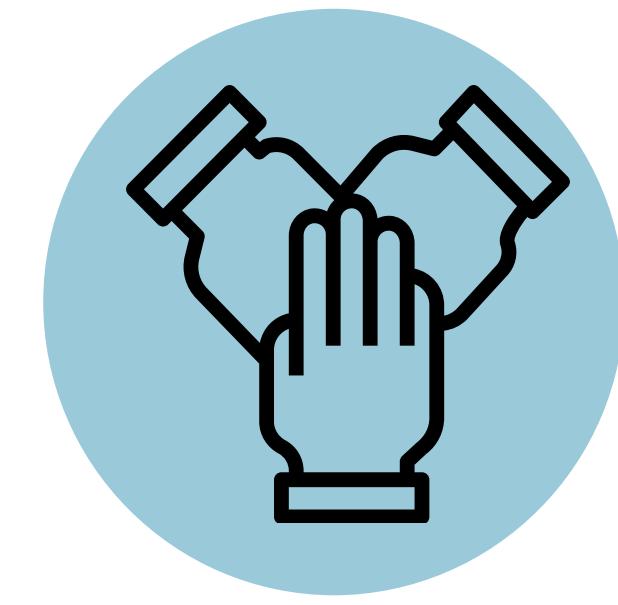
# NOTRE PRINCIPES DE SOUTIEN COLLECTIF



**sensibilisation  
transformatrice**



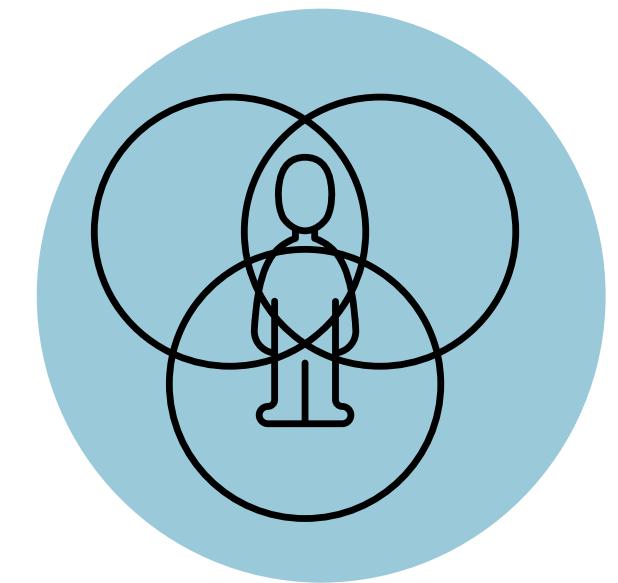
**soutien**



**collaboration**



**responsabilisatio  
n**



**intersectionnalité**

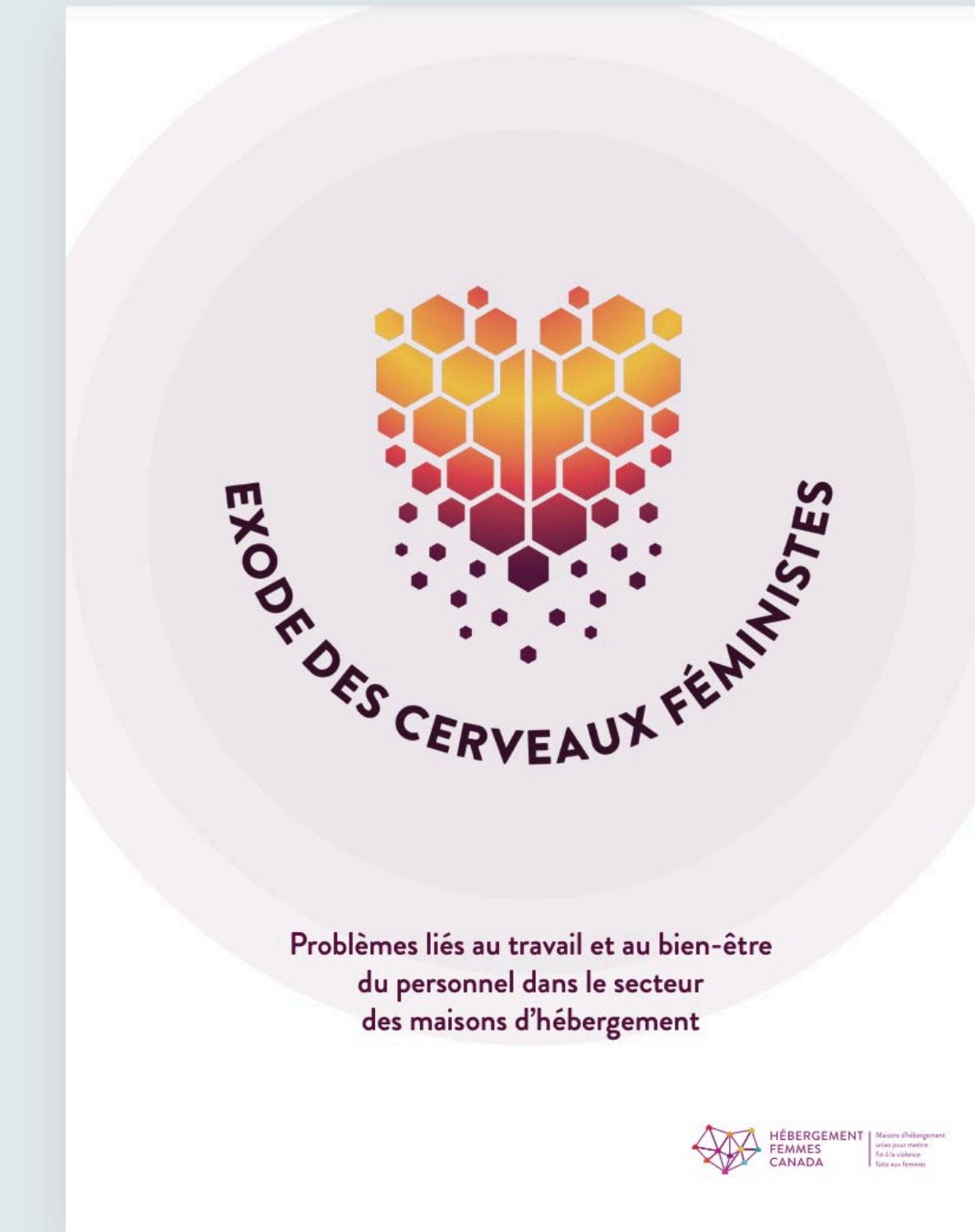
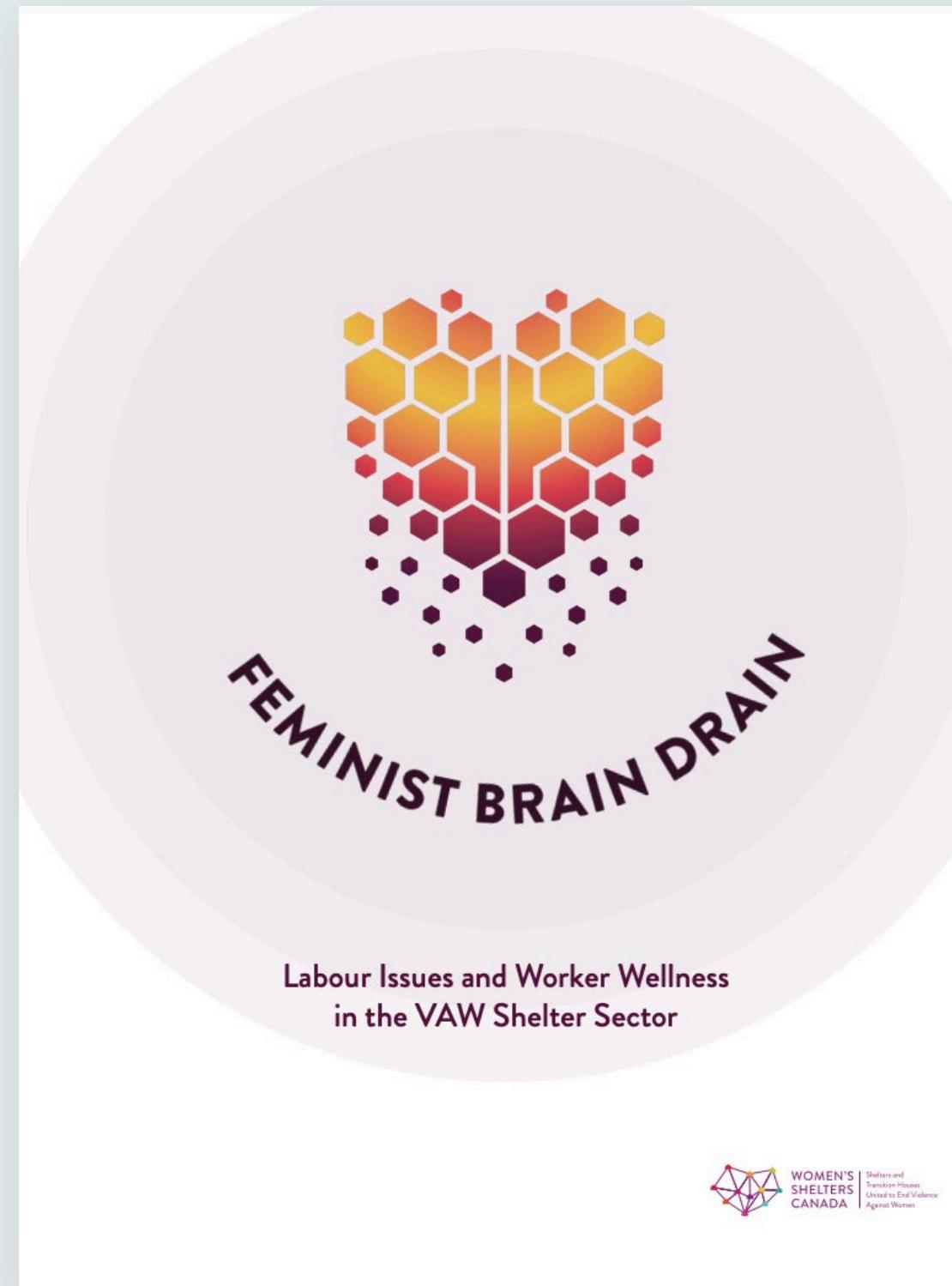


# PREMIERS PAS

- Une équipe de champions.
- Développez la connaissance des traumatismes, des effets de l'exposition aux traumatismes et des obstacles structurels au soutien.
- Développez l'engagement de l'organisation envers la mise en place de politiques sensibles aux traumatismes.
- L'organisation doit prendre des engagements de temps et de ressources.
- Développez l'empathie et la compassion.
- Préparez-vous à affronter des sentiments de vulnérabilité.
- Encouragez la curiosité.
- Privilégiez une approche intersectionnelle du soutien collectif.

# Study on Feminist Brain Drain in the VAW Shelter Sector

## Étude sur l'exode des cerveaux féministes dans le secteur des maisons d'hébergement



# Some findings... | Quelques constats



## Workers supporting survivors of gender-based violence are demanding change

Published: December 6, 2022 2.04pm EST

## Les travailleurs et travailleuses qui soutiennent les survivantes de la VFG exigent des changements

A staff member carries bedding to a suite at Toronto's Interval House, an emergency shelter for women in abusive situations, in 2017. THE CANADIAN PRESS/Chris Young

Email

X (Twitter)

10



Listen to this article

ADAURIS.AI

Bluesky

Facebook

133

LinkedIn

### Author



Krys Maki

Assistant Professor at the School of Social Innovation, Université Saint-Paul / Saint Paul University

While the world went into lockdown at the onset of the COVID-19 global

# Collective Joy as Resistance: The Importance of Collective Care in Gender-Based Violence Activism

La joie collective en tant que résistance : l'importance des soins collectifs dans l'activisme contre la VFG

DJ DEL PILAR | DJ AVENUE



DJ. DEL PILAR | DJ. AVENUE

## Solidarity Dance Party

COLLECTE DE FONDS  
POUR LA COALITION  
D'OTTAWA POUR  
L'ÉLIMINATION DE LA  
VIOLENCE FAITE AUX  
FEMMES (COCVFF)

19-20H RÉSEAUTAGE FÉMINISTE  
20H-MINUIT DANCE PARTY

NDREDI 8  
CEMBRE

L'Atelier \$12

95 RUE CLEGG

Obtenez vos billets en ligne  
<https://bit.ly/3QFgmPc>

FRIDAY  
CEMBER 8

L'Atelier

95 CLEGG STREET

ENTRY  
\$12

Get your ticket online at  
<https://bit.ly/3QFgmPc>



THE MAURIL-BÉLANGER  
SOCIAL INNOVATION WORKSHOP

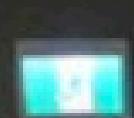
CANADA SERVICE CORPS  
SERVICE JEUNESSE CANADA



FUNDED BY  
CANADA SERVICE CORPS  
SERVICE JEUNESSE CANADA



le Budget Participatif de  
ATELIER D'INNOVATION SOCIALE  
MAURIL-BÉLANGER



# CALL FOR PARTICIPATION

## Beyond Feminist Brain Drain Symposium

An opportunity for the violence against women/anti-violence shelter sector to come together to learn, share, and develop a sector-led action plan for addressing the labour challenges our sector is facing.



Collective Care as Movement Building  
Soutien collectif comme construction du mouvement

NOVEMBER  
9-10, 2022



L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR  
mettre fin  
à la violence

# SOUTENIR LE SECTEUR : CHANGEMENT SYSTÉMIQUE POUR ASSURER LE BIEN-ÊTRE DES INTERVENANT.E.S EN VFG

Présenté par :  
Samantha Fernandes, MSW RSW

28 janvier 2025

# CONTEXTE



## Introduction à EVA Canada



BÂTIR DES SOUTIENS POUR LE  
PERSONNEL DU DOMAINE DE LA  
VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE

Financé par Femmes et égalité des genres Canada

<https://fr.endingviolencecanada.org/>

# FACTEURS AYANT UNE INCIDENCE SUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE DU PERSONNEL



## FACTEURS INDIVIDUELS

Impacts de l'exposition aux traumatismes (p. ex., traumatisme vicariant, usure de compassion), antécédents personnels de traumatismes, réseau de soutien, etc.

## FACTEURS ORGANISATIONNELS

Politiques, procédures, culture organisationnelle, capacité de leadership, etc.

## FACTEURS SYSTÉMIQUES

Tendances du marché du travail, travail précaire, perception du travail de soins, malentendus et stéréotypes, etc.

Les facteurs systémiques créent les conditions qui exacerbent les facteurs individuels et organisationnels ou permettent de les aborder

# QUESTIONNAIRE NATIONAL SUR LE PERSONNEL DU SECTEUR DE LA VFG

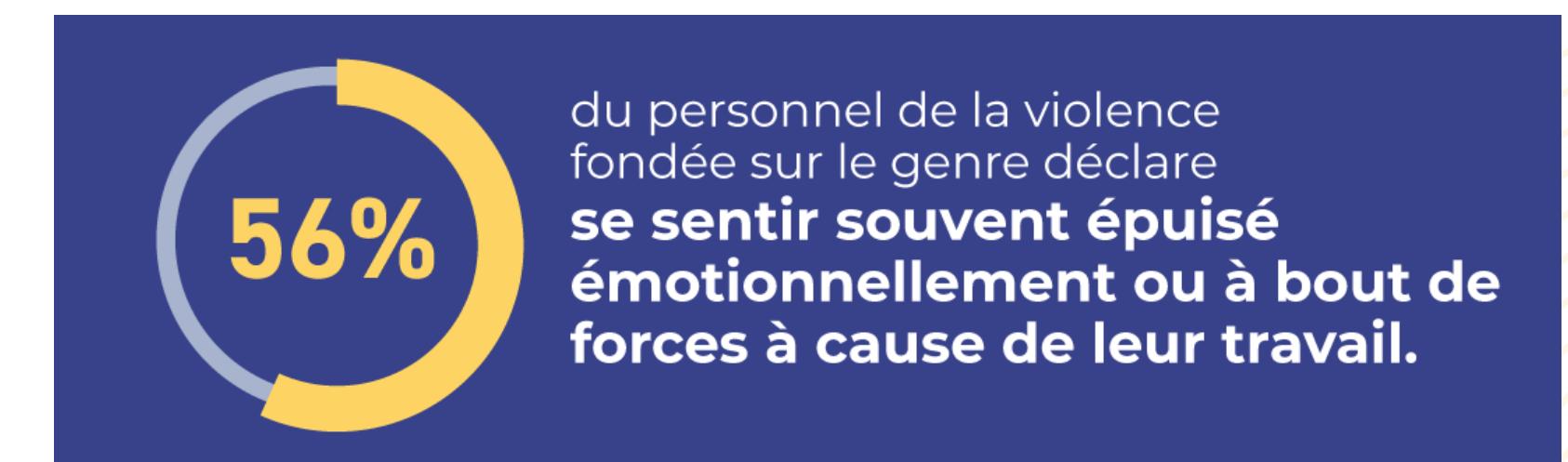
Rempli par 420 personnes du secteur de la VFG au Canada

## Qui travaille dans le secteur de la VFG?

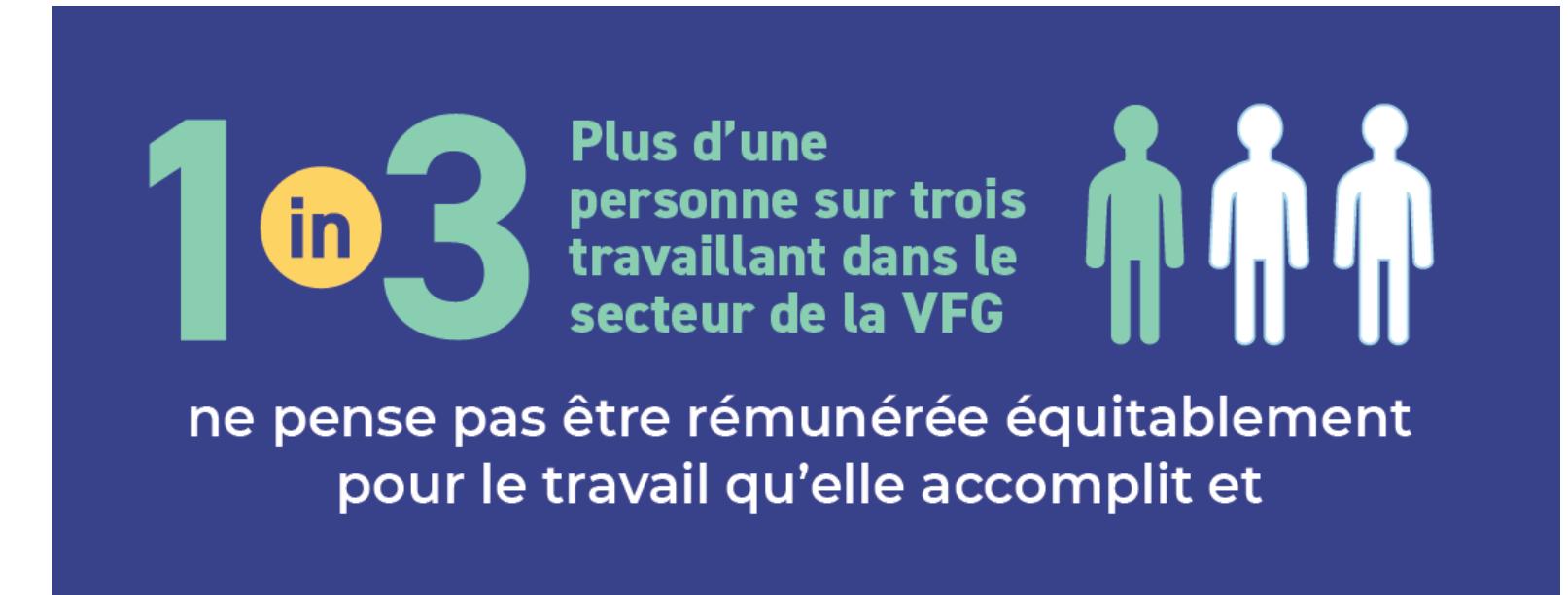
Toute personne dont le travail, rémunéré ou non, l'expose régulièrement à des survivant·es ou à des auteurs de VFG, aux récits de survivant·es ou d'auteurs de VFG ou aux traumatismes causés par la VFG.



# RÉPERCUSSION SUR LE PERSONNEL



# CONDITIONS DE TRAVAIL



# FORCE ET RÉSILIENCE

Le soutien aux membres du personnel antiviolence peut atténuer les effets négatifs du stress professionnel et les aider à s'épanouir

«La fatigue et les expériences difficiles sont beaucoup plus faciles à surmonter avec le soutien d'une équipe.»



Le personnel a un sentiment positif quant à la création de changements aux niveaux individuel et sociétal

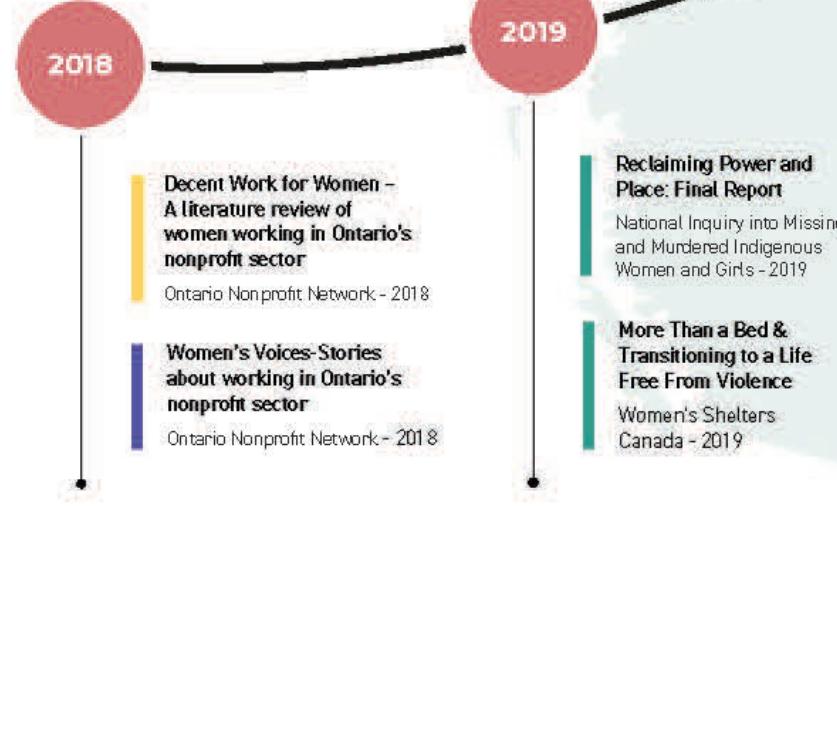
«Si le travail peut effectivement être fatigant sur le plan émotionnel, il y a aussi des sentiments positifs associés au soutien des survivant·s et à la défense de leurs droits, à l'éducation et à la contribution à un changement sociétal positif.»





# CARTOGRAPHIER NOTRE SAVOIR COLLECTIF: VERS LE RENFORCEMENT DU PERSONNEL DU SECTEUR DE LA VFG

- Projets d'EVA Canada
- Secteur de la VFG
- Secteur des femmes/soins
- Autres OSBL





# SYNTHÈSE DES RECOMMANDATIONS

## Quatre domaines d'action ont été identifiés :

1. Le secteur de la VFG doit bénéficier d'un financement annualisé conforme à celui des autres services publics, **ainsi que de la parité des salaires, des avantages sociaux et des pensions avec les secteurs publics**
2. Les organismes du secteur de la VFG doivent bénéficier d'un **financement stable et permanent**
3. Une stratégie exhaustive du **personnel dans le secteur de la VFG** est élaborée et porte sur le recrutement et le maintien en poste du personnel, les justes salaires, le perfectionnement professionnel et le développement du leadership, l'équité et les initiatives de diversité
4. **Les préoccupations en matière de santé et de sécurité au travail** pour le personnel du secteur de la VFG sont reconnues, étudiées et traitées, y compris l'exposition aux traumatismes et le manque de soutien approprié en santé mentale

## FEUILLE DE ROUTE

# POUR LE RENFORCEMENT DU PERSONNEL DU SECTEUR DE LA VIOLENCE FONDÉE SUR LE GENRE

MARS 2024



**Décrit les mesures que nous  
devons prendre pour aborder  
systématiquement les conditions  
de travail dans ce secteur**

- A. Créer une identité du personnel du secteur de la VFG et accroître la visibilité collective
- B. Renforcer la capacité collective à influencer les politiques, les systèmes, les parties prenantes et les bailleurs de fonds
- C. Établir les éléments nécessaires à une stratégie de la main-d'œuvre

« *Personne ne sait qui nous sommes, ni ce que nous faisons* »

## LE TRAVAIL À VENIR

- Utiliser un modèle et un outil visuels pour accroître la sensibilisation et la compréhension à l'égard du personnel du secteur de la VFG et de ses besoins
- Recueillir des données et mener des recherches sur les questions liées au bien-être du personnel du secteur de la VFG
- Travailler avec le *Réseau du bien-être du personnel du secteur de la VFG*\* pour rester en contact avec le secteur et faire avancer les travaux de façon collaborative
- Créer une stratégie de la main-d'œuvre qui décrit les mesures à prendre et formuler des recommandations pour régler les problèmes auxquels fait face la main-d'œuvre

# Définir la vision : Une main-d'œuvre robuste, résiliente et stable dans le domaine de la VFG



**Financement adéquat  
et équitable du secteur  
de la VFG**



**Infrastructure bien développée  
dans le secteur de la VFG**



**Un profil  
professionnel solide  
de travail sur la VFG**

# COMMENT POUVONS-NOUS CONTRIBUER?



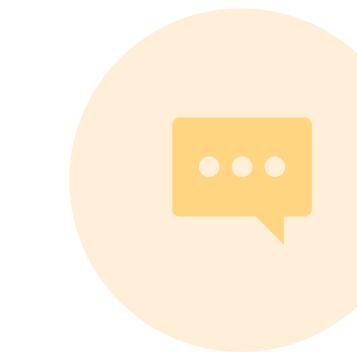
Envisager de repenser les problèmes que nous connaissons



Rechercher la nature systémique des défis auxquels nous faisons face



Participer aux conversations sur le bien-être et les mesures de soutien et réorienter ces conversations



Passez le mot (suivre EVA Canada sur les médias sociaux, aimer, partager ou commenter)

# MERCI!



L'ASSOCIATION CANADIENNE POUR  
**mettre fin  
à la violence**



<https://fr.endingviolencecanada.org/>

