

Comprendre en quoi les politiques d'immigration façonnent la violence sexiste chez les immigrantes ayant un statut temporaire ou précaire

Rupaleem Bhuyan et Margarita Pintin-Perez
Université de Toronto | OCASI

Learning Network & Centre de connaissances
Mercredi 26 février 2020 | 13 h 00 - 14 h 15 (HNE)

Bienvenue au webinaire du Learning Network et du Centre de connaissances **Comprendre en quoi les politiques d'immigration façonnent la violence sexiste chez les immigrants ayant un statut temporaire ou précaire**

Date et heure : mercredi 26 février 2020 | 13 h 00 – 14 h 15 HNE

- Tous les participants sont en mode muet pendant le webinaire.
- Si vous éprouvez des difficultés, veuillez l'indiquer dans la boîte de dialogue « Chat ».
- Si vous souhaitez poser une question à la conférencière, veuillez la saisir dans la boîte Q&A; nous réserverons 15 minutes à la fin de la conférence pour les questions et réponses (de 14 h à 14 h 15).
- Un lien vous sera proposé à la fin du webinaire dans la boîte « Chat » pour effectuer une évaluation anonyme. Nous vous remercions de remplir le formulaire, qui nous servira à orienter nos futurs webinaires.
- Une fois le formulaire d'évaluation rempli, vous serez aiguillés vers un site Web, où vous pourrez saisir votre nom et votre adresse courriel. Un certificat de participation sera émis et vous sera envoyé par courriel.
- Les diapositives de la présentation sont affichées sur notre site Web. La boîte « Chat » vous en fournira le lien.
- L'enregistrement du webinaire (en anglais) sera affiché sur notre site Web dans les prochains jours : <http://www.vawlearningnetwork.ca/webinars/recorded-webinars/index.html>
- <http://www.vawlearningnetwork.ca/in-kh-webinars>


Aperçu

- ❖ Politiques canadiennes d'immigration et statut précaire
- ❖ Formes de violence sexiste à l'encontre des immigrantes
 - ❖ Exemple : Personnel migrant travaillant comme aidants
- ❖ Mythes et contre-récits
- ❖ Réponses communautaires
- ❖ Mesures à entreprendre





Contexte politique



Débuts du Canada

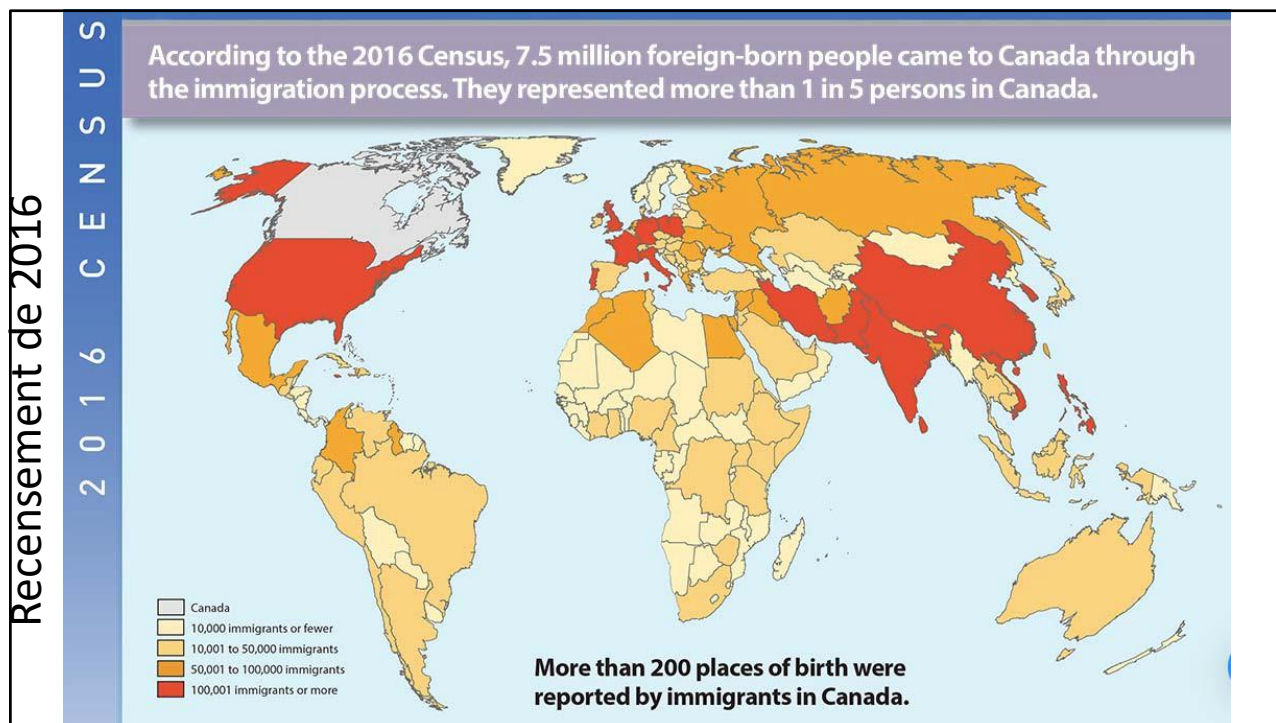
- 1867, la reine et le gouvernement britannique approuvent l'établissement de la confédération canadienne
- 1869, Loi sur l'immigration
- 1876, Loi sur les Indiens
- 1885, Loi sur l'immigration chinoise
 - Exclusions supplémentaires en 1887, 1892, 1900, 1903, 1906, 1908...

Le Canada contemporain

- 1962 : Retrait des exclusions raciales
- 1967: Introd. système de points
- 1971/1988 : Loi sur le multiculturalisme
- 1973 : Programme des travailleurs étrangers temporaires
- 2001 : Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés



Selon le recensement de 2016, 7,5 millions de personnes nées à l'étranger sont venues s'établir au Canada en suivant les procédures d'immigration. Elles représentent plus d'une personne sur cinq au Canada.



Canada
10 000 immigrants ou moins
10 001 à 50 000 immigrants
50 001 à 100 000 immigrants
100 001 immigrants ou plus

Immigrants au Canada : plus de 200 pays d'origine recensés.

Canada : Filières entourant la résidence permanente

Économique

- Entrée express (points)
- Entrepreneur/Investisseur
- Candidats des provinces
- Aides familiaux
- Conjoint/enfant à charge; conjoint/enfant d'immigrant économique

Familiale

- Époux/conjoint de fait
- Enfant à charge
- Parent/grand-parent

Humanitaire

- Convention sur les réfugiés
- Demandeur d'asile/de statut de réfugié
- Motifs d'ordre humanitaire
- Personnes désignées

Résidents
permanents
en 2017

Économiques	159 262
Familiaux	82 470
Réfugiés	44 747
Total	286 479

Résidents temporaires en 2018

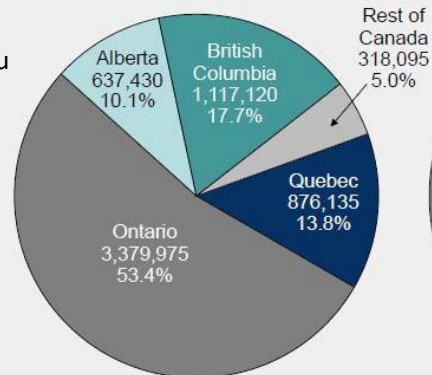
Étudiants internationaux	572 000
Travailleurs temporaires	254 540
Demandeurs du statut de réfugié	29 435
Total	855 975

Gouvernement du Canada (2018b)

Répartition provinciale des immigrants au Canada

Provincial Distribution of Immigrants to Canada

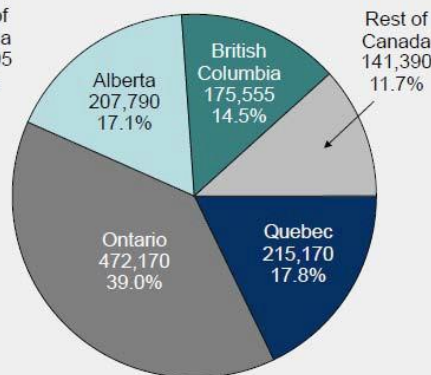
Immigrants before 2011



Canada = 6,328,755

Note: Percentage figures are share of Canada.
Source: Statistics Canada

Recent immigrants, 2011–2016



Canada = 1,212,075

Immigrants avant 2011

Alberta 637 430, ou 10,1 %
Colombie-Britannique 1 117 120, ou 17,7 %
Reste du Canada 318 095, ou 5 %
Québec 876 135, ou 13,8 %
Ontario 3 379 975, ou 53,4 %

Immigrants récents, 2011-16

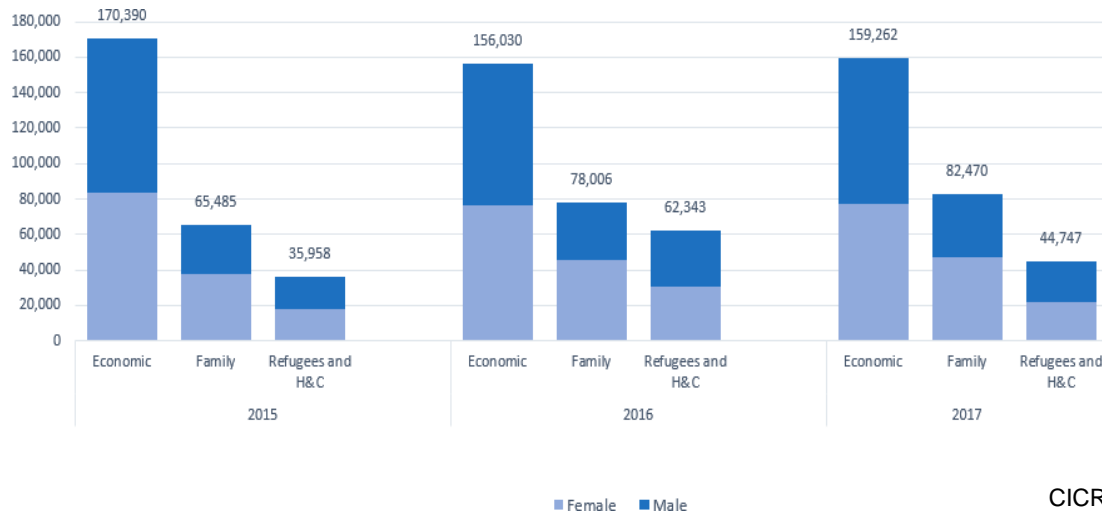
Alberta 207 790, ou 17,1 %
Colombie-Britannique 175 555, ou 14,5 %
Reste du Canada 141 390, ou 11,7 %
Québec 215 170, ou 17,8 %
Ontario 472 170, ou 39 %

Canada = 6 328 755

Canada = 1 212 075

Nota : Pourcentages en parts du Canada
Source: Statistique Canada

Immigration au Canada par catégorie entre 2015-2017, par genre : Demandeurs principaux et membres de leur famille



CICR (2018)

Économique Familial Réfugié/CR
2015

Économique Familial Réfugié/CR
2016

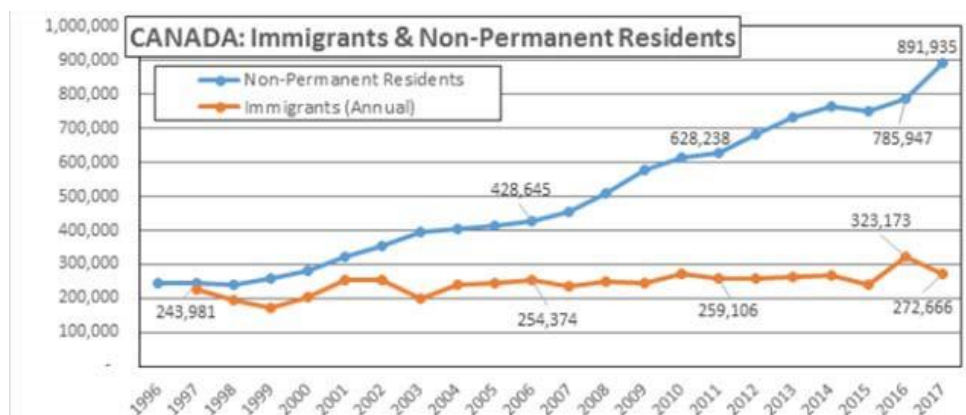
Économique Familial Réfugié/CR
2017

Femme

Homme

CANADA : Immigrants et résidents non permanents

Résidents non permanents
Immigrants (annuel)



Source: Statistics Canada, CANSIM 051-0041 and 051-0011

Source: Statistique Canada, CANSIM 051-004 ET 021-0011

Définition du statut migratoire précaire

- Exclus des droits conférés par la citoyenneté
- Ne possède pas l'un ou plusieurs des éléments suivants :

(Goldring *et coll.*, 2010)

- × Autorisation de travail
- × Droit de demeurer au Canada de façon permanente
- × Droits sociaux et politiques octroyés aux résidents permanents et citoyens
- × Droit d'être au Canada à charge d'une tierce partie

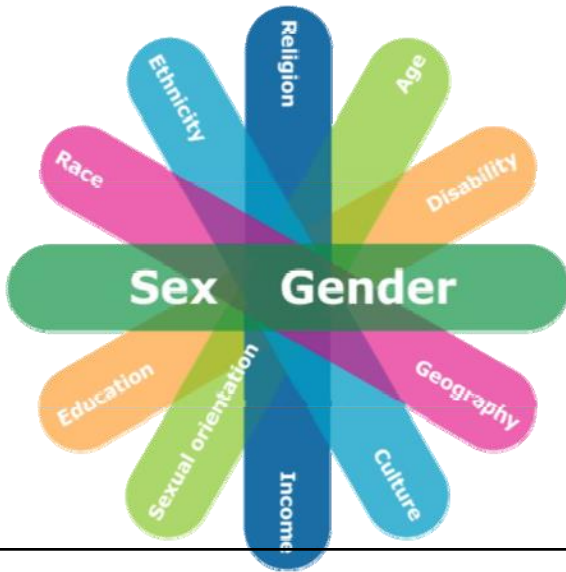
- Détention ou déportation possibles



Cadre

- Intersectionnalité
- Violence sexiste
- Violence structurelle
- Pratique anti-oppressive

Religion
 Âge
 Capacité
Genre
 Géographie
 Culture
 Revenu
 Orientation sexuelle
 Niveau d'études
Sexe
 Race
 Ethnicité



“Intersectionalities
 color the meaning and nature of GBV, how it is experienced by the self and responded to by others; how personal and social consequences are reproduced, and how and whether escape and safety can be obtained”

(Natalie Solokoff, 2005)

« Les intersectionnalités teintent la signification et la nature de la violence sexiste; la façon dont on la vit ou dont l'entourage y réagit; la façon dont les conséquences personnelles et sociales sont reproduites; et la façon / la possibilité d'y échapper et de trouver la sécurité. »

(Natalie Solokoff, 2005)

Formes de statut précaire chez les personnes fuyant la violence sexiste

Absence de statut suite à l'expiration du visa de visiteur ou de résident temporaire

Parrainage suspendu

En attente de la détermination de la demande de refuge/humanitaire

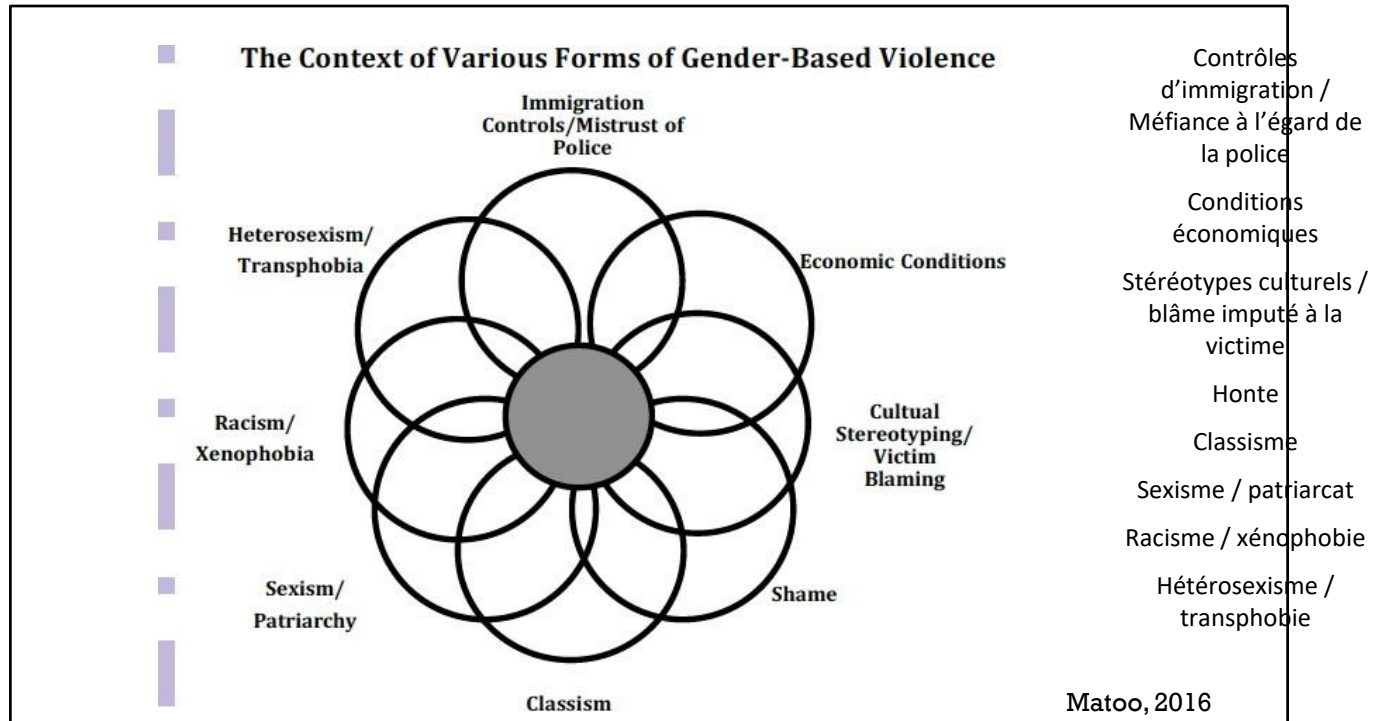
Statut de réfugié refusé ou renvoyé

Demandeur d'asile avec ordre de déportation

Famille aux statuts mixtes

Victime de la traite d'êtres humains

Contexte entourant diverses formes de violence sexiste

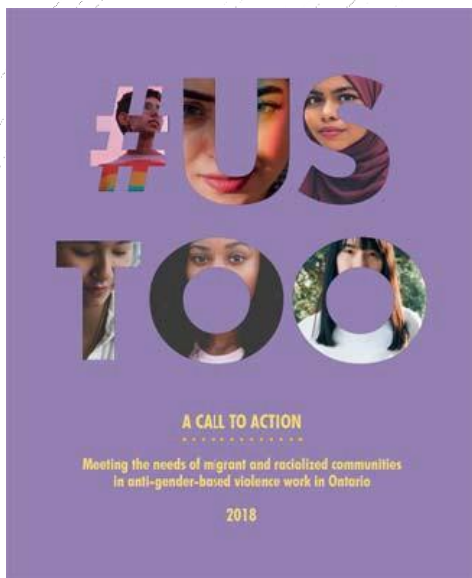


Types de vulnérabilité chez les migrantes

VULNERABILITIES FOR MIGRANT WOMEN

« La **violence structurelle** constitue une façon de décrire les arrangements sociaux qui exposent les individus et les populations au danger... Les arrangements sont structurels, car ils sont enchâssés dans **l'organisation politique et économique de notre monde social**; ils sont violents, car ils portent préjudice aux personnes... ni la culture, ni la seule volonté individuelle ne sont en cause; il s'agit plutôt de processus ancrés dans l'histoire (souvent pour des motifs économiques) et de forces qui s'allient en entravant l'autodétermination de chacun. »
(Paul Farmer, 2006)

- La violence structurelle porte atteinte aux personnes en les empêchant de subvenir à leurs besoins fondamentaux.



Violence structurelle et VS à l'encontre des immigrantes

- Politiques de rassemblement familial
- Politiques pour les travailleurs migrants
- Politiques pour les étudiants internationaux
- Racisme systémique et xénophobie
- Manque de logement sûr et abordable
- Travail précaire et bas salaires
- Menace de détention ou de déportation

Études de cas

LE PARCOURS DES AIDANTS, 2014-2018 -
PROJET SUR LES MÈRES MIGRANTES

ENCOURAGER L'INITIATIVE POUR TRAITER
LA QUESTION DE LA VS À L'ENCONTRE
DES RÉFUGIÉES ET IMMIGRANTES SANS
STATUT

OCASI



Third-world domestic workers demonstrate in Toronto, November 22, 1981.



1981

2017

Reconnaître les signes de maltraitance et d'exploitation des migrants travaillant dans la prestation de soins

Nous avons invité les migrants à témoigner de leurs expériences auprès d'autres aidants dans notre étude « Caregivers' Journeys ». Voici ce que nous avons appris:

- Le Canada s'appuie sur une longue tradition de travailleurs migrants pour combler la demande dans le secteur des soins à la personne.
- Nombre d'entre eux viennent au Canada pour s'y établir définitivement et avoir une meilleure vie pour eux et leurs enfants.
- Les programmes canadiens pour les aidants peuvent aboutir à l'obtention de la résidence permanente après 24 mois d'emploi.

Séparation familiale, migrants travaillant comme aidants, réunification familiale

« Faisant appel à des femmes racialisées depuis 1910 de pays comme la Guadeloupe, la Jamaïque, la Barbade. De nombreux migrants travaillant comme aidants proviennent désormais des Philippines, d'Inde, d'Indonésie et de Chine »

Collectif Kwentong Bayan

MIGRANT CAREGIVERS PROJECT

RECOGNIZING SIGNS OF migrant caregiver ABUSE & EXPLOITATION

We invited migrant caregivers to share their stories with fellow caregivers in our Caregivers' Journeys Study. Here is what we learned.

- Canada has a long history of relying on migrant labour* to fill the demand for care work.
- Migrant caregivers move to Canada to settle permanently to have a better life for themselves and their children.
- Canada's caregiver programs provide a pathway to permanent residence after 24 months of work.

Family Separation | Migrant Care Work | Family Reunification

*Bringing in racialized women since 1910 from countries like Guadeloupe, Jamaica, Barbados. Now, many migrant caregivers are from the Philippines, India, Indonesia, China.
From Kwentong Bayan Collective

Changements apportés aux programmes pour les migrants travaillant comme aidants, de 2014 à 2018

2014 : En attente : Programme concernant les aides familiaux résidents (PAFR); Créé : Programme des aidants, projet pilote quinquennal

2015 : Admissions de résidence permanente (RP) pour les demandeurs principaux : 11 179 dans le cadre du programme PAFR

2016 : Baisse des admissions RP à 6 836 dans le cadre du programme PAFR; clôture du PAFR

2017 : Retards : 23 000 aidants du PAFR en attente de leur RP

2018 : Le gouvernement fédéral examine le Programme des aidants

2019 : Programme des aidants : fin prévue en novembre 2019

« Assez bons pour travailler, assez bons pour rester »

« Le statut d'immigrant reçu maintenant!

CHANGES TO CANADA'S MIGRANT CAREGIVER PROGRAMS

2014 to 2018

On hold:
Live-In
Caregiver
(LIC)
Program

Created: PR* admissions
Caregiver for principal
Program, applicants:
5-year 11,179 in the
pilot LIC Program

PR admissions

drop to:
6,836 in the
LIC Program

Closed:
LIC Program

Backlog:

23,000
caregivers
from the LIC
program wait
for their PR

Federal
government:
reviews
Caregiver
Program

Caregiver
Program:
set to
expire
November
2019

"Good enough to work, good enough to stay."

"Landed status now!"



Attentes différentes pour...

Les employeurs (du gouvernement du Canada)

- Tout d'abord, essayer de trouver un aidant soit citoyen canadien, soit ayant la résidence permanente
- Payer un migrant comme aidant
- S'assurer que l'aidant dispose d'un logement abordable ou lui fournir une chambre privée
- Fournir la preuve qu'un enfant ou une personne ayant de forts besoins médicaux a réellement besoin de soins
- Effectuer une enquête d'incidence sur le marché du travail (EIMT)

Les travailleurs migrants (de l'étude Caregivers' Journey)

- Fournir des soins aux enfants ou aux personnes ayant de forts besoins médicaux
- Travailler à temps plein pendant 24 mois et faire une demande de RP
- Être traité avec plus de respect et obtenir des conditions de travail plus sécuritaires que dans le pays précédent
- Attendre 6 mois pour que la demande de RP soit traitée, selon Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada
- Parrainer sa propre famille au Canada pour accroître ses chances

* PR = Permanent Residents

DIFFERING EXPECTATIONS FOR...

EMPLOYERS <small>From the Government of Canada</small>	MIGRANT CAREGIVERS <small>From the Caregivers' Journeys Study</small>
<ul style="list-style-type: none">Try first to find a caregiver with Canadian citizenship or permanent residence	<ul style="list-style-type: none">Provide care for children or person with high medical needs
<ul style="list-style-type: none">Pay a migrant caregiver	<ul style="list-style-type: none">Work full-time for 24 months and apply for PR
<ul style="list-style-type: none">Make sure caregiver has affordable housing or provide a private bedroom	<ul style="list-style-type: none">Be treated with more respect and have safer work conditions than prior overseas work
<ul style="list-style-type: none">Provide proof that a child or person with high medical needs requires care	<ul style="list-style-type: none">Wait 6 months for PR application to be processed, as told by IRCC*
<ul style="list-style-type: none">Get a positive Labour Market Impact Assessment (LMIA)	<ul style="list-style-type: none">Sponsor own family to Canada for better opportunities

*IRCC = Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Ce qui figure sur le contrat (du gouvernement du Canada)

- Salaire minimum et heures de travail plafonnées, selon les normes provinciales; heures supplémentaires et vacances rémunérées, congés maladie, 8 h de travail
- Tâches de travail : soins à l'enfant ou à la personne ayant des besoins médicaux élevés, tâches ménagères « légères »
- Avantages sociaux obligatoires payés par l'employeur : assurance médicale
- Logement : fournir le gîte et le couvert, ou prévoir un logement extérieur en accord avec l'aidant
- Transport au Canada : s'acquitter des frais de transport depuis le pays où vivait l'aidant
- Conditions de cessation d'emploi et démission : Savoir comment mettre fin au contrat

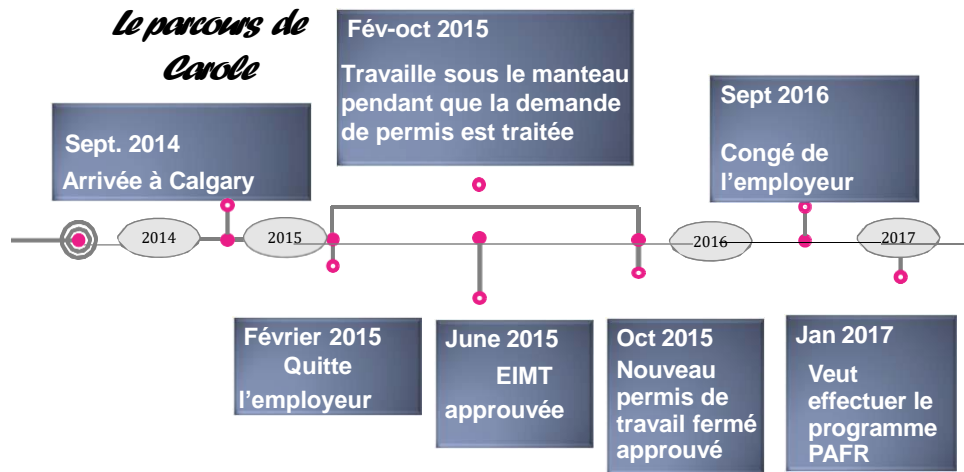
WHAT IS ON THE CONTRACT <small>From the Government of Canada</small>	WHAT ACTUALLY HAPPENS <small>From the Caregivers' Journeys Study</small> <i>for migrant caregivers</i>
<ul style="list-style-type: none">Minimum wage and limits on working hours within provincial labour standards <small>Overtime pay, break time, paid vacation, sick leave, 8 hours of work</small>	<ul style="list-style-type: none">Some work 14-16 hours a day, 6 days a week, with no medical leave or overtime pay
<ul style="list-style-type: none">Job duties <small>Care for child or person with high medical needs, "light housekeeping"</small>	<ul style="list-style-type: none">Some feel "degraded" and like a "maidservant" <small>Asked to perform duties outside the contract: laundry, painting, gardening, dish washing, taking care of other children who come for "play dates"</small>
<ul style="list-style-type: none">Mandatory employer-paid benefits <small>Medical insurance</small>	<ul style="list-style-type: none">Many risk losing work permits <small>Changes in employer leads to months without legal work status</small>
<ul style="list-style-type: none">Accommodation <small>Provide room & board, or arrange with caregiver to live out</small>	<ul style="list-style-type: none">Many face long periods of family separation <small>Separated for 5 to 10 plus years</small>
<ul style="list-style-type: none">Transportation to Canada <small>Pay for overseas flight from where caregiver was living</small>	<ul style="list-style-type: none">Employer-specific closed work permits allow for employers to exert control over caregivers <small>In forms of exploitation and abuse</small>
<ul style="list-style-type: none">Termination & resignation terms <small>Know how to end contract</small>	

La réalité pour les migrants travaillant comme aidants

(de l'étude Caregivers' Journey)

- Certains travaillent 14-16 h par jour par semaine, sans congés, heures supplémentaires rémunérées
- Certains se sentent « humiliés » comme des « serviteurs » ; on leur demande d'effectuer des tâches en dehors du contrat : lessive, peinture, jardinage, vaisselle, prendre soin de camarades rendant visite à l'étranger
- Beaucoup risquent de perdre leur statut de travail : un changement de l'employeur peut aboutir à de nouvelles conditions de travail
- Beaucoup peuvent être séparés de leur famille pendant longtemps : plusieurs années
- Le permis fermé, obligatoire pour un employeur unique, rend les migrants vulnérables à diverses formes d'exploitation/violence

Programme des aidants : une voie vers « l'illégalité »



Formes de violence et d'exploitation

Dénigrée, invectivée, insultée

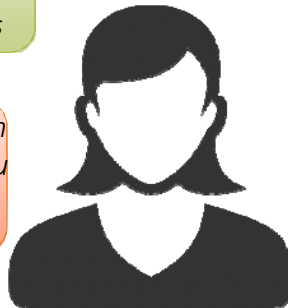
Pas la permission de quitter la maison ou d'appeler la famille; n'a pas de clé

Pas payée pour de longues heures supplémentaires

Pas d'intimité; nutrition

Forcée de prendre soin d'autres personnes ou d'assumer d'autres tâches

Harcelée, agressée ou touchée sexuellement



Nous avons découvert que de nombreux aidants...

- Ne signalent pas les actes de maltraitance
- N'obtiennent pas les soins de santé requis
- Restent séparés de leur famille longtemps
- Se retrouvent isolés
- Risquent de tomber en dépression
- Craignent de perdre leur statut d'immigration

Les traumatismes auxquels font face les migrants travaillant comme aidants en raison de la précarité de leur statut d'immigration ou de leur tâches ont des effets à long terme sur leur bien-être et les relations familiales.

WE FOUND THAT MANY CAREGIVERS...



do not report abuse



have unmet health needs



experience prolonged family separation



experience isolation



are at risk for depression



fear losing immigration status

The trauma migrant caregivers face in precarious migration and migrant care work impact their long-term well-being and family relationships.

Les aidants s'entraident en...

- Allant à l'église
- Utilisant les médias sociaux
- Se rassemblant
- Restant en contact avec leurs famille et amis
- **S'organisant pour faire valoir leur droits**

CAREGIVERS SUPPORT EACH OTHER BY...



going to church



using social media



getting together



staying in touch with friends and family

**MYTHES ET CONTRE-
RÉCITS :
RÉSoudre LA
VIOLENCE SEXISTE À
L'ENCONTRE DES
RÉFUGIÉES ET
IMMIGRANTES SANS
STATUT**

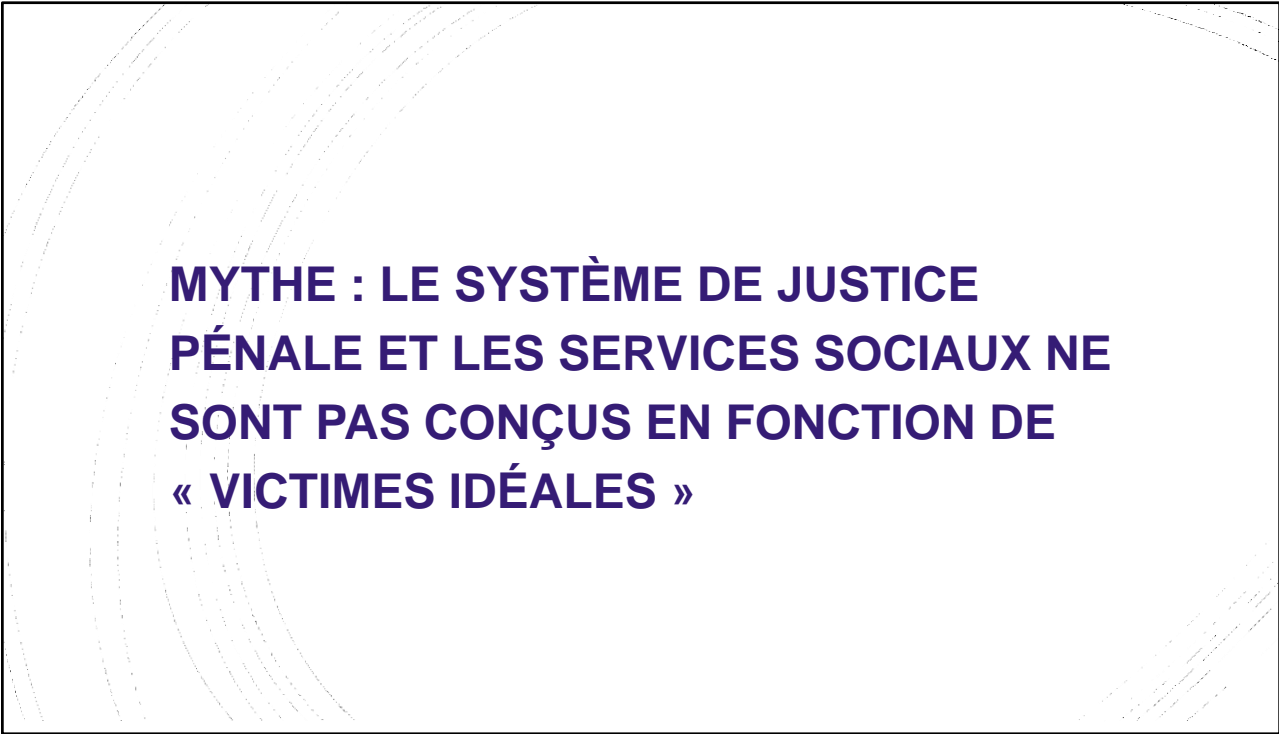


Comprendre et lutter
contre la violence
sexiste dans les
collectivités
immigrantes et
réfugiées

**MYTHE : LA VIOLENCE CONTRE LES
IMMIGRANTES RACIALISÉES EST UN
PROBLÈME CULTUREL**



CONTRE-RÉCIT



**MYTHE : LE SYSTÈME DE JUSTICE
PÉNALE ET LES SERVICES SOCIAUX NE
SONT PAS CONÇUS EN FONCTION DE
« VICTIMES IDÉALES »**

CONTRE-RÉCIT

OCSI
Ontario Council of Agencies Serving Immigrants



..... INITIATIVE TO END
GENDER-BASED VIOLENCE

**Mettre en place le leadership nécessaire pour
contrer la violence sexiste à l'encontre les
femmes réfugiées, immigrantes et sans statut au
Canada**

Quelle est notre pratique prometteuse? Le modèle de réseau de pairs et d'intervention communautaire

Mettre en place le leadership nécessaire pour contrer la VS à l'encontre les femmes réfugiées, immigrantes et sans statut (RIST) au Canada

Edmonton, Fredericton, Ottawa, Toronto, Vancouver

- Compétences et connaissances accrues
- Plus de réseaux parmi les femmes RIST
- Plus de capacité de leadership parmi les femmes RIST
- Femmes RIST
- Pairs/champions et Réseau communautaire de défense des droits (RCDD)
- Prestataires de services Acteurs communautaires
- Réseaux bâtis par les femmes RIST + RCDD
- Plus de liens entre les femmes RIST et les RCDD
- Meilleure compréhension des expériences des survivantes RIST

Lacunes relevées

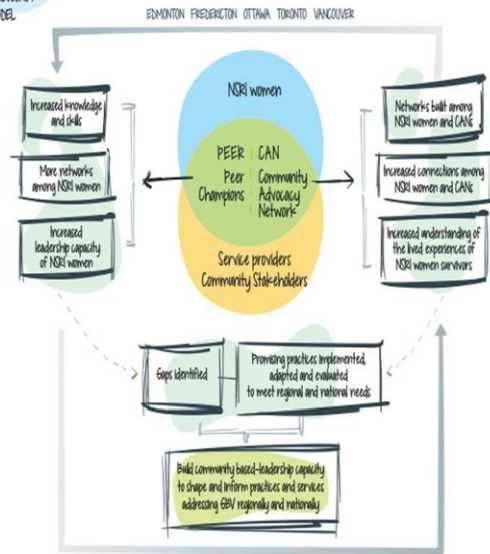
Pratiques prometteuses adoptées et évaluées pour répondre aux besoins régionaux et nationaux

Capacité de leadership communautaire bâtie pour façonner et alimenter les pratiques et services liés à la VS à l'échelle régionale et nationale

What is our promising practice?

THE PEER CHAMPION AND COMMUNITY ADVOCACY NETWORK MODEL


BUILDING LEADERSHIP CAPACITY TO ADDRESS GBV against Non-Status, Refugee and Immigrant Women across Canada



Draft 1 - artwork by azza abbaro


QUEL EST LE PROGRAMME DE PAIRS/CHAMPIONS?

- Conçu selon la campagne [Campagne Voisin-es, ami-es et familles à l'intention des communautés immigrantes et réfugiées](#)
- Un programme qui s'appuie sur l'éducation populaire pour augmenter la capacité de leadership et forger des liens entre les femmes RIST
- Crée des outils et activités pour encourager la discussion sur la prévention de la violence sexiste, incluant l'avis et l'autodétermination des communautés racialisées, immigrantes et réfugiées



QU'EST-CE QU'UN RÉSEAU COMMUNAUTAIRE DE DÉFENSE DES DROITS?

- Conçu selon le modèle du [Rights of Non-Status Women's Network](#)
- Stratégie qui établit des réseaux communautaires composés de survivantes RIST, de prestataires de services et d'autres leaders de la société civile, pour développer la capacité communautaire et trouver des solutions factuelles à la violence sexiste, sous la direction des survivantes
- Fournit des outils, de la formation et des ressources; établit des plans nationaux et régionaux



ENSEIGNEMENTS TIRÉS

- **À QUOI LE LEADERSHIP RESSEMBLE-T-IL?**
- **QU'EST-CE QUE LA SÉCURITÉ/GUÉRISON STRUCTURELLE?**
- **COMMENT RENFORCER LA DÉFENSE DES DROITS ET LE PARTAGE DES RESPONSABILITÉS?**



OCASI

Ontario Council of Agencies
Serving Immigrants

Rupaleem Bhuyan, PhD
professeure associée
Factor-Inwentash Faculty of Social Work
Université de Toronto
r.bhuyan@utoronto.ca
www.migrantmothersproject.com

Margarita Pintin-Perez, PhD
Coordonnatrice principale
Projet GBV Building Leadership Capacity
OCASI
Mpintinperez@ocasi.org
[ps://ocasi.org/](https://ocasi.org/)

Ressources

- Battered Women's Support Services <https://www.bwss.org/>
- Butterfly – Migrant Sex Workers Network (<https://www.butterflysw.org/>)
- Éducation juridique communautaire Ontario - (CLEO) Justice pas à pas <https://stepstojustice.ca/fr>
- Conseil canadien pour les réfugiés https://ccrweb.ca/fr/violence_against_women_resources
- Ending Violence—Association of BC. <https://endingviolence.org/>
- Migrante Canada <http://www.migrante.ca/>
- Migrant Workers Alliance for Change <https://migrantworkersalliance.org/>
- No One Is Illegal –Vancouver, Toronto, Ottawa, Montreal <https://www.nooneisillegal.org/>
- Ontario Council of Agencies Serving Immigrants <https://ocasi.org/gender-based-violence>
- OK2BME-LBGTQ+ Immigration <https://ok2bme.ca/resources/outside-of-canada/canadas-laws/>
- South Asian Legal Clinic of Ontario – End Forced Marriage Project <https://salc.on.ca/forced-marriage/>
- YWCA Metro Vancouver-Mothers without Status <https://ywcavan.org/advocacy/mothers-without-legal-status>

Glossaire – Agences fédérales

- **AGENCE DES SERVICES FRONTALIERS DU CANADA (ASFC) :** Organisme fédéral d'application de la loi, responsable de la protection et de la surveillance des frontières, de l'exécution des mesures d'immigration et des services de douanes au Canada.
- **COMMISSION DE L'IMMIGRATION ET DU STATUT DE RÉFUGIÉ (CISR) :** Tribunal responsable de statuer sur les questions d'immigration et de réfugiés.
- **IMMIGRATION, RÉFUGIÉS ET CITOYENNETÉ CANADA (IRCC) :** Ministère fédéral chargé d'administrer qui arrive au Canada, de la protection des réfugiés, de l'octroi de la citoyenneté et de l'établissement des immigrants.

Glossaire – Immigration

- **MIGRANT** : Personne qui change de pays de résidence, quels que soient la raison de la migration ou son statut.
- **RÉSIDENT PERMANENT** : Personne qui a obtenu une carte de résident permanent mais qui n'est pas encore admissible à la citoyenneté, ou qui est admissible mais n'est pas encore citoyenne.
- **RESIDENT TEMPORAIRE** : Personne qui n'est pas citoyenne et se trouve au Canada avec un statut temporaire, p. ex. comme touriste, étudiant ou travailleur étranger.
- **SANT STATUT** : Ressortissant étranger entré au Canada sans permis ou dont le permis a expiré.

Glossaire – Humanitaire

- **RÉFUGIÉ – RÉFUGIÉ AU SENS DE LA CONVENTION** : Personne obligée de fuir la persécution, se trouvant hors de son pays d'origine ET satisfaisant aux critères de la Convention de Genève de 1951 sur le statut des réfugiés.
- **RÉFUGIÉ RÉÉTABLI** : Réfugié au sens de la Convention parrainé par le gouvernement canadien, un particulier ou un groupe pour immigrer au Canada.
- **DEMANDEUR DE STATUT DE RÉFUGIÉ** : Personne qui a déposé une demande pour rester au Canada à titre de Réfugié au sens de la Convention et qui n'a pas encore obtenu la réponse de la Commission de l'immigration et du statut de réfugié.
- **DEMANDE POUR DES MOTIFS D'ORDRE HUMANITAIRE** : Demande pour les résidents permanents s'appuyant sur des raisons humanitaires, p. ex. : une personne établie au Canada, possédant des liens avec le Canada, exposée à la violence familiale, ayant un enfant canadien à charge).

Références

- Ahmad, S., Casipullai, A., Angeles, N., and Mattoo, D. (2018). #USTOO A call to action: Meeting the needs of immigrant and racialized communities in anti-gender-based violence work in Ontario. Ontario Council of Agencies Serving Immigrants. Toronto, ON. Disponible ([en anglais](#)) à <http://www.immigrantandrefugeenff.ca/sites/immigrantandrefugeenff.ca/files/us-too.pdf>
- Bhuyan, R. and Schmidt, C. (2018). Identifying structural barriers to improve settlement outcomes for vulnerable groups of immigrant women. Immigrant Women, Youth, and Seniors: A Research and knowledge mobilization project on the settlement outcomes—service nexus. CERIS, Toronto, Ontario. Disponible (en anglais) à <http://ceris.ca/IWYS/wp-content/uploads/2018/09/IWYS-Knowledge-Synthesis-Report-Womens-report-Sept-2018.Pdf>
- Bhuyan, R., Osborne, B., Zareei, S. and Tarshis, S. (2014). *Unprotected, Unrecognized: Canadian Immigration Policy and Violence against Women, 2008-2013*. Toronto, Ontario: Migrant Mothers Project Report, Université de Toronto. Novembre.

Références

- CIC News (2017, Octobre). Immigrants Make Up 21.9% of Canada's Population : StatsCan. Gouvernement du Canada. Disponible ([en anglais](#)) à <https://www.cicnews.com/2017/10/immigrants-make-up-21-9-of-canadas-population-statscan-109735.html#gs.xrhrvy>
- Gouvernement du Canada (2018). Rapport annuel au Parlement sur l'immigration, 2018. Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada. Ottawa, ON. Disponible à <https://www.canada.ca/fr/immigration-refugies-citoyennete/organisation/publications-guides/rapport-annuel-parlement-immigration-2018/rapport.html>
- (2018). **Résidents permanents : Mises à jours mensuelles d'IRCC**. Gouvernement ouvert, Ottawa, ON. Disponible à <https://ouvert.canada.ca/data/fr/dataset/f7e5498e-0ad8-4417-85c9-9b8aff9b9eda>
- (2018). Résidents temporaires: les détenteurs de Permis de travail du Programme de travailleurs étrangers temporaires (PTÉT) et du Programme de mobilité internationale (PMI) – Mises à jour mensuelles d'IRCC. Gouvernement ouvert, Ottawa, ON. Disponible à <https://ouvert.canada.ca/data/fr/dataset/360024f2-17e9-4558-bfc1-3616485d65b9>

Références

- ✦ Goldring, L., Berinstein, C., & Bernhard, J. K. (2009). Institutionalizing precarious migratory status in Canada. *Citizenship studies*, 13(3), 239-265.
- ✦ Sokoloff, N. J., & Dupont, I. (2005). Domestic violence at the intersections of race, class, and gender: Challenges and contributions to understanding violence against marginalized women in diverse communities. *Violence against women*, 11(1), 38-64.